



GOBIERNO REGIONAL
AYACUCHO

26 FEB. 2015

Ayacucho,

100

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 100-2015-GRA/PRES-GG-ORADM-ORH.

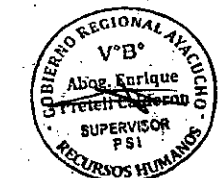
VISTO; el Memorando N° 017-2015-GRA/PRES-VP, de fecha 13 de febrero del 2015, Resolución Directoral N° 604-2014-GRA/PRES-GG-ORADM-ORH; Decretos N°s 2163-2015-GRA/ORADM-ORH y 303-2015-GRA/ORADM-ORH; en tres (03) folios, sobre renovación de contrato de servicios personales a propuesta directa en plaza vacante; y

CONSIDERANDO:

Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, Capítulo XIV Título IV de la Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional sobre descentralización y el artículo 2° de la Ley N° 27867- Ley Orgánica de Gobiernos Regionales; los Gobiernos Regionales son, personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera un Pliego Presupuestal;

Que, a mérito de la Resolución Ejecutiva Regional N° 0773-2013-GRA/PRES, de fecha 16 de setiembre del 2013, se declara vacante a partir del 01 de setiembre del 2013, la Plaza N° 14 consignado en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) y N° 13 en el Cuadro Nominativo de Personal (CNP) y Presupuesto Analítico de Personal (PAP) Cargo de Chofer III, Nivel Remunerativo STB (T-4) de la Vice Presidencia del Gobierno Regional de Ayacucho, como consecuencia del cese por límite de setenta (70) años de edad del ex servidor Metodio Félix Cuadros Suarez;

Que, a través de la Resolución Directoral N° 604-2014-GRA/PRES-GG-ORADM-ORH, se contrata los servicios personales a propuesta directa en plaza vacante indicada en el considerando precedente de la presente resolución, al señor **FREDY AMILCAR NAVARRO RAMOS**, por el periodo del 01 de abril al 31 de diciembre del 2014; y con Memorando N° 017-2015-GRA/PRES-VP; el Vicepresidente del Gobierno Regional de Ayacucho, dispone la renovación de contrato del indicado señor en las mismas condiciones del contrato anterior, para desempeñar el cargo y las funciones de la plaza aludida en el considerando precedente, el cual es aprobado mediante el decreto de la Oficina de Recursos Humanos por el periodo del 01 de enero al 31 de marzo del 2015; hasta que la indicada plaza sea cubierta mediante concurso público de méritos y/o otra acción de personal



Que, los numerales 2) y 3) de la Segunda Disposición Transitoria y el literal a) de la Tercera Disposición Transitoria de la Ley N° 28411-Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, establece que la cobertura de plazas, bajo cualquier forma o modalidad contractual laboral, prevista en el Presupuesto Analítico de Personal- PAP se autoriza previa opinión favorable de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces y, en su caso, de la Unidad Ejecutora respectiva, que garantice la existencia de los fondos públicos en el Grupo Genérico de Gastos vinculado al concepto de Personal y Obligaciones Sociales, para el periodo que dure el contrato y la relación. Igualmente la plaza presupuestada es el cargo contemplado en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) que cuente con el financiamiento debidamente previsto en el Presupuesto Institucional, conforme al Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de la Entidad;

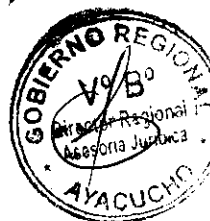
Que, la contratación de un servidor para realizar funciones de carácter temporal o accidental procede únicamente para el desempeño de: Trabajos para obra o actividad determinada, labores de proyectos de inversión y proyectos especiales, cualquiera sea su duración, o labores de reemplazo de personal permanente impedido de prestar servicios, siempre y cuando sea la duración determinada. Este tipo de contratos no requiere necesariamente de concurso y la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no generará derecho de ninguna clase para efectos de la Carrera Administrativa, en observancia a lo dispuesto por el artículo 2° numerales 1), 2) y 3) de la Ley N° 24041, concordante con el artículo 38° inciso a), b) y c) del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM;

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 1216-2011-GR/PRES de fecha 20 de octubre 2011, la Presidencia Ejecutiva del Gobierno Regional de Ayacucho, ha resuelto delegar las funciones a la Oficina de Recursos Humanos de la Sede Regional, entre otros las facultades resolutorias, para celebrar contratos de servicios personales de los trabajadores contratados, en el marco de los objetivos de procurar una gestión más dinámica y eficiente, dentro de los principios de la Modernización del Estado;

Estando a lo actuado y en uso de las atribuciones conferidas por las Leyes N°s 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, 27783 - Ley de Bases de la Descentralización, 27867- Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias Leyes N°s 27902, 28013, 28926, 28961; 28968 y 29053, Ley N° 30281 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2015 y Resoluciones Ejecutivas Regionales N°s 1216-2011-GR/PRES y 011-2015-GR/PRES.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- RENOVAR, bajo el Régimen Laboral del Decreto legislativo N° 276 y Decreto Supremo N° 005-90-PCM; los servicios personales del señor FREDY AMILCAR NAVARRO RAMOS, para desempeñar el cargo y cumplir las funciones de Chofer III, Plaza N° 14 consignado en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) y N° 13 en el Cuadro Nominativo de Personal (CNP) y Presupuesto Analítico de Personal (PAP) Nivel



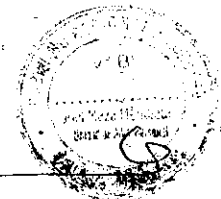
Remunerativo STB (T-4) de la Vice Presidencia del Gobierno Regional de Ayacucho, con eficacia anticipada del acto administrativo en armonía con lo dispuesto por el artículo 17° numeral 17.1 de la Ley N° 27444-Ley del Procedimiento Administrativo General, a partir del 01 de enero al 31 de marzo del 2015, teniendo en cuenta los aspectos señalados en la parte considerativa de la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO.- El presente contrato podrá resolverse por las causales de abandono de cargo, deficiente desempeño de las funciones asignadas, infidencia, comisión de faltas de carácter disciplinario, sea cubierta mediante concurso público de méritos y/o otra acción de personal y las demás causales establecidos en el Decreto Legislativo N° 276 y su Reglamento; igualmente la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no generará derecho de ninguna clase para efectos de Carrera Administrativa, conforme dispone el artículo 2° numerales 3) de la Ley N° 24041, concordante con el artículo 38° incisos c) del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM.

ARTICULO TERCERO.- El egreso que origine el cumplimiento de la presente Resolución será afectado al Gasto presupuestario 2.1 Personal y Obligaciones Sociales y la Específica de Gasto 2,1,11,12 de la Cadena Programática de Gastos de la Unidad Ejecutora 001: Región Ayacucho-Sede Central, del Pliego 444: Gobierno Regional Ayacucho, del Año Fiscal 2015.

ARTICULO CUARTO.- TRANSCRIBIR, la presente Resolución al interesado e instancias pertinentes, con las formalidades señaladas por la Ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Abog. EDUARDO URBINA MENDOZA
Director de la Oficina de Recursos Humanos

GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO
SECRETARÍA GENERAL

Remite a Ud. Copia Original de la Resolución
La Misma que Constituye la Transcripción Oficial
Expedida por mi Despacho.

Atentamente



Abog. Pedro Vidal Pizarro Acosta
SECRETARÍA GENERAL