



GOBIERNO REGIONAL
AYACUCHO

RESOLUCIÓN DIRECTORAL **0111**-2012-GRA/ORADM-ORH

Ayacucho, **17 MAY 2012**

VISTO; los Oficios N°s 117-2012-GRA-GGR/GRI-SGSL, 556-2012-GRA/GG-ORADM, Informe N° 007-2012-GRA/GRI-SGSL-AZC Decretos N°s 4106-12-GRA/PRES-GG, 5737-2012-GRA/GG-ORADM, 5626-2012-GRA/ORADM-ORH, en nueve (09) folios, sobre renovación de contrato de servicios personales; y

CONSIDERANDO:

Que, el inciso c) del artículo 10° de la Ley N° 27867-Ley Orgánica de Gobiernos Regionales establece y Norma la Estructura, Organización, Competencia y Funciones de los Gobiernos Regionales conforme a la Constitución y la Ley de Bases de la Descentralización;

Que, mediante la Resolución Directoral N° 048-2012-GRA/ORADM-ORH se ha resuelto renovar el contrato de servicios personales del señor **Alberto Demetrio ZUÑIGA CANO**, para desempeñar las funciones del cargo de Chofer del Proyecto: Mejoramiento de la Actividad Artesanal en el Distrito de Quinua-CITE Quinua, con vigencia al 31 de marzo del 2011;

Que, por medio del Oficio citado en la parte expositiva de la presente Resolución el Subgerente de Supervisión y Liquidación, propone la renovación de contrato de servicios personales del servidor citado en el considerando precedente, por el periodo comprendido del 01 de abril al 30 de junio del 2012;

Que, a través del Decreto N° 4106-2012-GRA/PRES-GG el Gerente General, dispone atender la propuesta solicitada por el Subgerente de Supervisión;

Que, la contratación de un servidor para realizar funciones de carácter temporal o accidental procede únicamente para el desempeño de: Trabajos para obra o actividad determinada, labores de proyectos de inversión y proyectos especiales cualquiera sea su duración, o labores de reemplazo de personal permanente impedido de prestar servicios siempre y cuando sea de duración determinada. Este tipo de contratos no requiere necesariamente de concurso y la relación contractual concluye al término del mismo. Igualmente los servicios prestados en esta condición no generarán derecho de ninguna clase para efectos de la Carrera Administrativa en observancia a lo dispuesto por el artículo 2° numerales 1), 2) y 3) de la Ley N° 24041, concordante en el artículo 38° incisos a), b) y c) del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM;

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 1216-2011-GRA/PRES de fecha 20 de octubre 2011, la Presidencia Ejecutiva del Gobierno Regional de Ayacucho, ha resuelto delegar las funciones a la Oficina de Recursos Humanos de la Sede Regional, entre otros las facultades resolutorias, para celebrar contratos de servicios personales de los trabajadores contratados, en el marco de los objetivos de procurar una gestión más dinámica y eficiente, dentro de los principios de la Modernización del Estado;



En uso de las atribuciones conferidas por las Ley N° 27783- Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias 27902, 28013, 28500 y 29053, Ley N° 29812 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2012 y Resoluciones Ejecutivas Regionales N°s 1216-2011-GRA/PRES y 040-2012-GRA/PRES;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- **RENOVAR**, con eficacia anticipada del acto administrativo en armonía con lo dispuesto por el artículo 17° numeral 17.1 de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo 276, el contrato de servicios personales del servidor que a continuación se detalla:



NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	ACT/PROYECT COMPONENTE	R.U.M	VIGENCIA DE CONTRATO	META
Sr. ALBERTO DEMETRIO ZUÑIGA CANO	CHOFER	9002 2-2155203 3-3122856	1,500.00	01-04-12 AL 30/06/2012	MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDADES EN EL DESARROLLO DE LIQUIDACIONES DE OBRAS DE LA SEDE CENTRAL OFICINAS SUBREGIONALES Y UNIDADES OPERATIVAS DEL G.R.A

ARTICULO SEGUNDO.- Los servicios prestados en esta condición podrá ser resuelto por las causales de abandono de cargo, deficiente desempeño de las funciones asignadas, recorte presupuestal, conclusión de la Obra, infidencia y comisión de falta de carácter disciplinario estipulados en el Decreto Legislativo N° 276 y su Reglamento. Igualmente la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no genera derecho de ninguna clase para efectos de la Carrera Administrativa, conforme dispone el artículo 2° numerales 1), 2) y 3) de la Ley N° 24041, concordante con el artículo 38° incisos a), b) y c) del Reglamento de la Carrera Administrativa aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM.



ARTICULO TERCERO.- Al generarse el derecho al pago de la Compensación Vacacional deberá efectuarse sobre la base de la remuneración total, tomando como referencia las remuneraciones establecidos dentro de los Instrumentos de Gestión Institucional de la entidad CAP, CNP y PAP, inherentes a la plaza vacante presupuestada, con el nivel remunerativo de STC.

ARTICULO CUARTO.- El egreso que origine el cumplimiento de presente Resolución será afectado a la Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios, del Grupo Genérico de Gastos 06 Inversiones y la Cadena de Gastos 26.71.61 de la Unidad Ejecutora 001: Región Ayacucho-Sede Central, de la Cadena Programática de Gastos del pliego 444-Gobierno Regional de Ayacucho, del Año Fiscal 2012.



ARTÍCULO QUINTO.- DISPONER, la transcripción de la presente Resolución al interesado e instancias pertinentes, con las formalidades que establece la Ley.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.



GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO
Oficina Regional de Administración
[Signature]
Francisco A. Venegas Villegas
Director de la Oficina de Recursos Humanos



**GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO
SECRETARIA GENERAL**

Se Remite a Ud. Copia Original de la Resolución
la misma que constituye transcripción oficial,
Expedida por mi despacho.

Atentamente,



Abg. PEDRO VIDAL PIZARRO ACOSTA
SECRETARIO GENERAL



UNIVERSITY OF CALIFORNIA
AT BERKELEY

LIBRARY
UNIVERSITY OF CALIFORNIA
AT BERKELEY
LIBRARY

UNIVERSITY OF CALIFORNIA
AT BERKELEY
LIBRARY

